



Bonjour,

La prochaine réunion du club affaires George V aura lieu le Mercredi 28 mars 2007 de 19h30 à 21h dans les locaux de l'université Paris Dauphine en Salle AR54 (place du Maréchal de Lattre de Tassigny 75116 PARIS, métro 2 porte dauphine, ou RER C Avenue Foch). Un point de RDV est fixé à 19h20 devant l'université pour celles et ceux qui ne connaissent pas le lieu.

Ce sera l'occasion d'accueillir les nouveaux adhérents, de vous faire part des avancées réalisées en matière de développement et de promotion du club, et d'assister au témoignage d'expérience de Nathalie TACHNAKIAN, Chasseuse de Talents, disposant d'une longue et prolifique expérience dans le recrutement.

Tout ce que vous avez toujours voulu savoir et que vous n'avez jamais osé demander à un cabinet de recrutement. Comment vous faire référencer par les cabinets les plus performants ? Quels sont les pièges à éviter ? Quels trucs et astuces pour réussir à coup sûr son entretien ? Comment se vendre efficacement ? Comment développer son argumentaire pour obtenir la rémunération souhaitée ? Qu'est-ce qu'un bon recrutement du point de vue du consultant et du point de vue du client ?

Par ailleurs, Nathalie, fondatrice du Cabinet Rozeor Talents nous présentera les moments forts de sa création d'entreprise.

Enfin, pour ceux et celles qui sont à l'écoute du marché, Nathalie dispensera des conseils personnalisés sur quelques CVs.

La présentation sera suivie pour ceux qui le souhaitent d'un dîner (Brasserie Le Longchamp, 40 Avenue Longchamp) où nous poursuivrons nos échanges en toute convivialité.

Nous espérons vous voir nombreux.

Merci de vous préinscrire à la conférence et au dîner en répondant à ce mail.

Cordialement,

Le Bureau du Club Affaires George V



DERNIER TEMOIGNAGE D'EXPERIENCE Mars 2007
Nathalie TACHNAKIAN – Chasseuse de Talents
Cabinet ROZEOR TALENTS

Mercredi dernier, dans une ambiance détendue et chaleureuse, nous avons accueilli dans les locaux de Paris Dauphine, Nathalie TACHNAKIAN – Membre du Club Affaires George V et Fondatrice du Cabinet de recrutement ROZEOR TALENTS pour un témoignage d'expérience.

Une vingtaine de personnes étaient présentes – essentiellement des cadres en activité, «en veille», intéressés par la «Chasse aux Talents» et soucieux de développer et de nouer des «contacts affaires».

Après un tour de table, Nathalie nous a dressé son parcours (10 ans en cabinet de recrutement généraliste où elle a été amenée à recruter tous types de profils et 10 ans dans des SSII spécialisées en informatique de gestion où elle a recruté essentiellement des informaticiens). A l'issue de ce parcours, elle nous a parlé des « difficultés et désenchantements » qu'elle a rencontré lors de sa création d'Entreprise. Cependant, en Février 2006, elle crée ROZEOR TALENTS – Cabinet de Recrutement par Annonce et par Approche Directe. A ce jour, des succès et une clientèle composée de quelques grands comptes et surtout des SSII qui lui confient des missions de recrutement face à la pénurie qui touche le marché de l'informatique.

Ensuite, Nathalie a répondu avec enthousiasme aux différentes questions des participants : «Comment réussir un entretien de recrutement», «Quelles sont les erreurs à ne pas commettre», « Comment devenir «la proie» des Chasseurs de Têtes, «A quelle fréquence relancer «le Chasseur» » , «Qu'est ce qu'un bon recrutement», «Les modalités de rémunération du cabinet», «Quelle est «la bonne taille d'un cv».

Puis, ce témoignage a été illustré par quelques anecdotes «croustillantes» et amusantes qui ont contribué à «désacraliser» la situation de l'entretien de recrutement.

A l'issue de cette présentation, tous les participants se sont retrouvés à dîner dans une Brasserie parisienne en toute convivialité.

Encore des questions sur le recrutement ou la «Chasse aux Talents» ?? :

Nathalie TACHNAKIAN

tachnakian@rozeor.fr

www.rozeor.fr



A la demande de certains participants, nous vous proposons de vous livrer **en avant-première les 10 règles d'or du recrutement** que Nathalie nous a communiqué sachant que **la réussite d'un entretien tient en 3 clés : Assurance – Performance – Apparence.**

**Les 10 règles d'Or du recrutement selon
Nathalie TACHNAKIAN – ROZEOR TALENTS**

- 1. Renseignez-vous sur le poste et l'Entreprise**
- 2. Soyez ponctuel au rendez-vous**
- 3. Ayez une présentation classique et de bon goût**
- 4. Parlez de vous en étant naturel, convaincant et rassurant**
- 5. Parlez de votre parcours avec enthousiasme**
Thèmes abordés : **Formation**
Parcours professionnel
Projet Professionnel
Motivations
Adéquation par rapport au poste
- 6. Posez les questions qui vous intéressent sur le poste et l'environnement professionnel**
- 7. Présentez une ou deux expériences sur lesquelles vous avez rencontré des difficultés et où vous avez mis en œuvres les moyens pour arriver au résultat**
- 8. Ne vous bloquez pas sur le salaire : une négociation est possible à partir du moment où vous êtes dans la fourchette du marché**
- 9. Restez dans un cadre professionnel en évitant la familiarité**
- 10. Tenez informé le recruteur afin de mettre l'accent sur votre motivation et.. votre savoir-vivre !**